

LA 1^{ÈRE} MÉTHODE D'ÉCOUTE SALARIALE BASÉE SUR LE RESENTI SINCÈRE DES ÉQUIPES, QUI LES ENGAGE DE MANIÈRE PARTICIPATIVE ET OPÉRATIONNELLE.



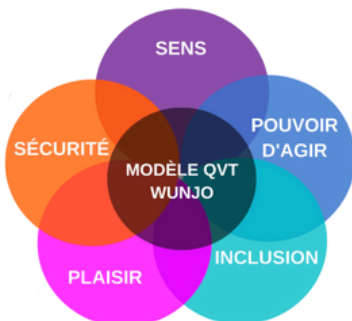
Bien **vivre** & bien **travailler**
ensemble

DE L'INDIVIDU...

Offrez à chacun-e l'opportunité d'être **Acteur-riche de sa propre QVT** en renforçant sa conscience personnelle de son vécu du travail et en identifiant ses voies de prise de soin.

... AU COLLECTIF.

L'état des lieux de la QVT collective est complet, précis, sincère et partagé. Le rapport est un support à la prise de décision collégiale vers l'action, qui est pilotée dans le temps.



Conformément à l'OMS et aux ANI 2013/20, la QVT est le sentiment résultant de l'harmonie entre les besoins des individus et la perception de leur situation de travail.

WUNJO a opérationnalisé cette définition en concevant un **Modèle© innovant et humaniste**, fruit de 3 années de R&D, basé sur les besoins des individus au travail qui recouvrent l'ensemble des déterminants du bien-vivre & du bien-travailler.

ÉTAPE 1 – AUTO-DIAGNOSTIC > QVT PERSONNELLE

Avec la WebApp "maQVT", l'individu évalue sa perception personnelle de sa QVT.



Un questionnaire unique et puissant

L'individu voyage au gré des 30 besoins fondamentaux qui co-existent en lui. Le questionnaire est profond sans être intrusif, sensible et pragmatique.

Une méthode efficace

L'interface est ludique, son contenu accessible à tous. L'individu obtient en 20 minutes ses indices et la vision graphique de sa QVT et identifie les axes à préserver et à améliorer.



Un processus sécurisé et durable

La première passation est guidée par un.e consultante certifié.e, en individuel, ou en simultané en collectif. Ensuite, l'individu est autonome et libre de son usage de l'auto-diagnostic, et bénéficie d'une vision historique de l'évolution de sa QVT personnelle.

ÉTAPE 2 – BAROMÈTRE > QVT COLLECTIVE

Avec la WebApp "maQVT", l'individu évalue sa perception personnelle de sa QVT.



Une impulsion partagée et responsabilisante

Le rapport est partagé à l'ensemble des membres de l'équipe à l'occasion d'un temps collectif, il valorise ce qui nourrit ET ce qui nuit à la QVT collective.

Chacun.e contribue à identifier les priorités, et à définir les actions les plus pertinentes qui relèvent du pur collectif.

L'équipe, consciente et motivée pour préserver et améliorer la situation, peut alors s'engager individuellement et collectivement, dans la mise en oeuvre opérationnelle de la démarche QVT.



Un processus continu

L'évaluation collective est réalisée à échéance régulière sur la WebApp. La vision historique et comparative permet de mesurer l'efficacité des démarches entreprises et de nourrir la discussion collective.



ceintureetbretelles.fr



contact@ceintureetbretelles.fr