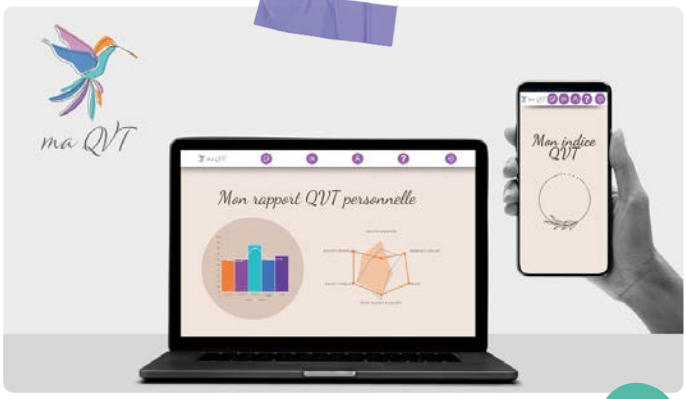
Ceinture & Bretelles
L'accompagnement by JFS

LA 1ÈRE MÉTHODE D'ÉCOUTE SALARIALE BASÉE SUR LE RESSENTI SINCÈRE DES ÉQUIPES,

QUI LES ENGAGE DE MANIÈRE PARTICIPATIVE ET OPÉRATIONNELLE.



Bien vivre & bien travailler

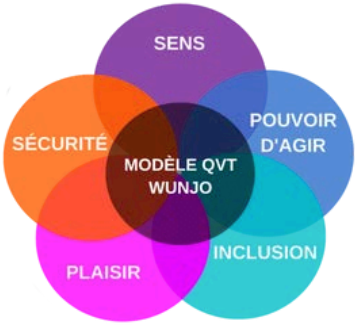
ensemble

DE L'INDIVIDU...

Offrez à chacun·e l'opportunité d'**être Acteur·rice de sa propre QVT** en renforçant sa conscience personnelle de son vécu du travail et en identifiant ses voies de prise de soin.

... AU COLLECTIF.

L'état des lieux de la QVT collective est complet, précis, sincère et partagé. Le rapport est un support à la prise de décision collégiale vers l'action, qui est pilotée dans le temps.



Conformément à l'OMS et aux ANI 2013/20, la QVT est le sentiment résultant de l'harmonie entre les besoins des individus et la perception de leur situation de travail.

WUNJO a opérationnalisé cette définition en concevant un **Modèle© innovant et humaniste**, fruit de 3 années de R&D, basé sur les besoins des individus au travail qui recouvrent l'ensemble des déterminants du bien-vivre & du bien-travailler.

ÉTAPE 1 - **AUTO-DIAGNOSTIC > QVT PERSONNELLE**

Avec la WebApp "maQVT", l'individu évalue sa perception personnelle de sa QVT.

Un questionnement unique et puissant
L'individu voyage au gré des 30 besoins fondamentaux qui co-existent en lui. Le questionnaire est profond sans être intrusif, sensible et pragmatique.

Une méthode efficace
L'interface est ludique, son contenu accessible à tous.tes.
L'individu obtient en 20 minutes ses indices et la vision graphique de sa QVT et identifie les axes à préserver et à améliorer.

Un processus sécurisé et durable
La première passation est guidée par un·e consultant·e certifié·e, en individuel, ou en simultané en collectif. Ensuite, l'individu est autonome et libre de son usage de l'auto-diagnostic, et bénéficie d'une vision historique de l'évolution de sa QVT personnelle.

ÉTAPE 2 - **BAROMÈTRE > QVT COLLECTIVE**

Avec la WebApp "maQVT", l'individu évalue sa perception personnelle de sa QVT.

Une impulsion partagée et responsabilisante
Le rapport est partagé à l'ensemble des membres de l'équipe à l'occasion d'untemps collectif, il valorise ce qui nourrit ET ce qui nuit à la QVT collective.

Chacun.e contribue à identifier les priorités, et à définir les actions les plus pertinentes qui relèvent du pur collectif.

L'équipe, consciente et motivée pour préserver et améliorer la situation, peut alors s'engager individuellement et collectivement, dans la mise en oeuvre opérationnelle de la démarche QVT.

Un processus continu
L'évaluation collective est réalisée à échéance régulière sur la WebApp. La vision historique et comparative permet de mesurer l'efficience des démarches entreprises et de nourrir la discussion collective.

cnb.byjfs.fr

/cnbbyjfs

cnbcontact@byjfs.fr